



APPEL A CANDIDATURE POUR UN POSTE EN CONTRAT LOCAL

Un poste de psychologue scolaire
Temps plein - 35h

CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

Critères exigés :

- ❖ Être titulaire d'une Licence en psychologie ou équivalent

Profil et critère attendus :

- ❖ Très bonne maîtrise de la langue française écrite et orale
- ❖ Niveau d'anglais B2 minimum – la maîtrise de l'arabe est un plus
- ❖ Bonne maîtrise de l'outil informatique et environnement internet (Word – Excel)
- ❖ Bonnes capacités d'organisation et d'adaptation
- ❖ Connaissance du système éducatif français et des textes officiels
- ❖ Rigueur et tenue du cadre institutionnel
- ❖ Posséder des qualités d'ouverture, avoir le sens du contact humain avec les adultes et les élèves, savoir faire preuve d'initiative, être disponible, travailler en équipe
- ❖ Respect de l'éthique professionnelle (devoir de réserve – tenue du secret)
- ❖ Capacité à intégrer un projet d'établissement et s'y investir

Missions : (sous l'autorité du chef d'établissement)

- ❖ Intervention auprès des élèves à besoins éducatifs particuliers de la petite section à la terminale :
 - Absence ou trouble du langage
 - TDAH
 - Trouble des apprentissages (dyslexie, dyspraxie, dyscalculie, dysgraphie, dysorthographe, dysphasie)
 - Trouble du développement
 - Troubles autistiques
 - Handicap (trisomie 21, déficience auditive et visuelle)
 - Dépression et anxiété
 - Trouble du comportement
 - Trouble de la santé...
- ❖ Prise en charge d'élèves individuellement lors de séances ponctuelles
- ❖ Participation à des séances d'observation collectives en classe en soutien de l'enseignant
- ❖ Elaboration d'outils spécifiques avec l'enseignant en fonction des besoins de certains élèves.
- ❖ Rédaction des documents institutionnels en fonction des bilans et /ou observations en classe (PPRE/PAP/PPS)
- ❖ Suivi régulier avec les enseignants
- ❖ Participation aux réunions des équipes éducatives pour l'élaboration de projets pédagogiques individualisés, et aide à l'orientation des élèves avec besoins particuliers
- ❖ Mise en place de cellule de crise
- ❖ Participation à des projets de prévention contre le harcèlement et la stigmatisation de la différence
- ❖ Formation des enseignants



PIÈCES À FOURNIR :

- ❖ Dossier de candidature à compléter sur le site : [Travailler à l'EFIR : contrats locaux](#)
- ❖ Lettre de motivation manuscrite
- ❖ Copie certifiée conforme des diplômes qui devront éventuellement être traduits en français
- ❖ Attestation et validation des expériences professionnelles (état détaillé des emplois occupés au cours des dix dernières années)
- ❖ Photocopie du passeport
- ❖ Photocopie de l'Iqama

PROCÉDURE :

- ❖ Le dossier complet est à transmettre **avant le 5 octobre 2017**
- ❖ Une première sélection sera faite sur dossier.
- ❖ Les candidats dont les dossiers seront retenus seront convoqués pour passer un entretien (indiquer un contact téléphonique permanent).
- ❖ La commission consultative de recrutement fera une proposition de classement au conseil de gestion de l'établissement.

Le Président du Conseil de Gestion,
Antoine FARAH

Le Chef d'Établissement,
Yannick EZEQUEL

